

Dit infomagazine is een uitgave van Adviesbureau Lahaye Heerlen BV. Publicatie geschiedt periodiek naar gelang relevante actualiteit beschikbaar is.

Indien u dit infomagazine niet meer wenst te ontvangen volstaat een verzoek per e-mail om u te verwijderen uit het bestand.

Adviesbureau Lahaye Heerlen B.V.
Pijnsweg 72
6419 CM Heerlen
tel. 045 574 25 25
fax 045 571 23 73
e-mail adviesbureau.lahaye@home.nl

Kostwinnersfranchise toegestaan: De Kantonrechter te Heerlen oordeelde op 6 juli j.l. (LJN: AT8795), dat AOW op grond van art. 141 EG-verdrag geen onderdeel van beloning is waarop gelijke behandeling m/v van toepassing is. Deze uitspraak betekent, dat deze rechter het standpunt van de CGB (o.a. uitspraak 2004-117 en 2004-34) niet volgt. Velen zullen hiermee instemmen.

Beslissing over Gouden Handdruk uitgesteld: Het algemeen overleg inzake WW en ontslagrecht in de Tweede Kamer is uitgesteld tot na het zomerreces. Naar aanleiding hiervan heeft staatssecretaris Wijn laten weten in zijn brief van 27 juni (DGB 2005-04013) en in de beantwoording op 1 juli van vragen van de Tweede Kamerleden Kant en Van Gent/Vendrik (DGB 2005-03506) dat heffing op grond van art. 32aa LB tot na dit overleg niet van toepassing zal zijn op stamrechtregelingen bij ontslag en (rechten op) eenmalige ontslaguitkeringen.

Levensloopregeling en DGA: Op grond van art. 19g van de Wet LB mag een DGA ook gebruikmaken van de levensloopregeling. Op grond van art. 19g lid 7 mag de levensloopregeling gebruikt worden om over te hevelen naar de pensioenregeling. Dit dient wel te geschieden binnen de maximale grenzen van hoofdstuk IIB van de Wet LB (het jaarmaximum en maximale grens per pensioensoort: zie vraag & antwoord 05-006 d.d. 15-07-2005 en 05-033 d.d. 24-07-2005 bij www.belastingdienst.minfin.nl).

Op grond van het overgangsrecht (art. XIII sub D) geldt de 12% grens niet voor deelnemers, die op 31 december 2005 minimaal 51 en maximaal 56 jaar zijn. Dit betekent, zo blijkt ook uit de wetsgeschiedenis (TK 29760 nr. 10 pag. 46), dat het voor deze groep mogelijk is om in één jaar het volledige salaris in de levensloopregeling te storten. Een fiscaal inkomen van nihil dus. In zijn artikel "levensloopregeling zeer gunstig voor de DGA" (P&P 2005 nr. 4) wijst Mr. J.J. Buijze CPL (werkzaam bij de belastingdienst) er op, dat hiermee, via de achterdeur, 100 % eigen bijdrage voor een pensioenregeling van een DGA toch mogelijk is.

Informatiedocument levensloopregeling: Ten behoeve van onze relaties hebben wij een informatiedocument opgesteld gebaseerd o.a. op het nieuwe hoofdstuk 5a van de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2001 (WDB 2005/197M). Dit document zal aan de hand van nieuwe informatie en opmerkingen van relaties tot het einde van dit jaar zoveel mogelijk worden aangepast aan de actualiteit. Het document is verkrijgbaar middels een verzoek om toezending met opgave van emailadres. De kosten bedragen € 150 ex BTW. Dit is inclusief toezending van later te actualiseren documenten. De factuur wordt toegezonden per e-mail. Na ontvangst van het verschuldigde bedrag ad € 178,50 zal het document u per e-mail worden toegezonden.

Wetsvoorstel Pensioenwet tweede helft 2005 naar Tweede Kamer? In zijn brief van 17 mei 2005 (TK 28294 nr. 18) heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid meegedeeld dat hij verwacht, dat het wetsvoorstel in de tweede helft van 2005 bij de Tweede Kamer zal worden ingediend. De mogelijkheid van invoering per 1 januari 2006 wordt hierdoor beperkt. Volgens de Minister is invoering echter niet gebonden aan de datum 1 januari en betekent uitstel dus niet automatisch uitstel tot 1 januari 2007.