

Dit infomagazine is een uitgave van Adviesbureau Lahaye Heerlen BV. Publicatie geschiedt periodiek naar gelang relevante actualiteit beschikbaar is.

Indien u dit infomagazine niet meer wenst te ontvangen volstaat een verzoek per e-mail om u te verwijderen uit het bestand.

Adviesbureau Lahaye Heerlen B.V.
Pijnsweg 72
6419 CM Heerlen
tel. 045 574 25 25
fax 045 571 23 73
e-mail adviesbureau.lahaye@home.nl
www.lahaye.nl

Voorstel Pensioenwet naar Tweede Kamer. Op 20 december j.l. werd het "voorstel van wet houdende regels betreffende pensioenen (Pensioenwet)" ingediend bij de Tweede kamer (TK 30413). Zoals reeds bekend was is het een omvangrijk stuk. Zo telt de Memorie van antwoord maar liefst 294 pagina's en de wet zelf 207 artikelen. Uiteraard zullen wij u in 2006, voor zover relevant, op de hoogte houden.

Levensloopregeling in internationaal perspectief. Ten tijde van de parlementaire geschiedenis van de Wet VPL is weliswaar diverse malen gevraagd naar de internationale aspecten van de regeling maar dit werd steeds door de wetgever afgedaan met de opmerking, dat daar weinig problemen te verwachten zijn. In een artikel in het kader van het thema levensloop in P&P nr. 12 van december 2005 maakt prof. Kavelaars duidelijk, dat er toch enkele vraagstukken vastzitten aan de levensloopregeling. Denk hierbij b.v. aan de vraag wie heffingsbevoegd is inzake de uitkering. Het woonland omdat de uitkering, voorafgaand aan pensioenering, onder het pensioenartikel (art. 18 OESO modelverdrag) valt? Of is dan toch het werkland heffingsbevoegd, omdat de uitkering, die immers tijdens de dienstbetrekking geschiedt, onder een van de arbeidsartikelen (art. 15 of 16 OESO modelverdrag) valt? De werkgever zal toch wel willen weten of hij nu wel of geen loonbelasting moet inhouden voor een werknemer, die in het buitenland woont. De commissie Pensioenen heeft dit probleem inmiddels voorgelegd aan de staatssecretaris van Financiën.

Informatie over het actuele levensloopsaldo. Naar aanleiding van de reactie(s) op onze vraag aan het Centraal Aanspreekpunt Pensioenen inzake informatieverplichtingen over het actuele saldo is ons twee dingen duidelijk geworden. Allereerst dient de werkgever de informatieplicht van de werknemer in zijn regeling op te nemen. Op de tweede plaats, afgaande op opmerkingen op persoonlijke titel van een lid van de Kennisgroep Pensioenen, kunnen we nog diverse correcties en aanpassingen op de wetgeving verwachten.

Optimalisering van franchise en fiscaal toegestane pensioenopbouw is een van de mogelijkheden om de gevolgen van de afschaffing van de fiscale facilitatie voor vervroegd pensioen te compenseren. Zo verlaagt PGGM haar franchise naar € 9.391 (voorheen € 11.355) en verhoogt zij de opbouw naar 2,05% (voorheen 1,75%). Als objectieve rechtvaardiging voor het voortzetten van de oude regeling voor oudere werknemers wordt door het bestuur aangevoerd de mogelijke maatschappelijke onrust. Dat hier een juridisch risico bestaat geeft PGGM overigens zelf al aan.

Een prettige jaarwisseling en een voorspoedig 2006 wensen wij, als afsluiting van deze laatste editie in 2005, al onze relaties en lezers van dit infomagazine. Wij danken onze relaties voor het in ons gestelde vertrouwen en hopen in 2006 de positieve band, die we reeds opgebouwd hebben, te kunnen verstevigen. Uiteraard hopen wij in 2006 nog meer lezers van dit infomagazine tot onze vaste opdrachtgevers te mogen rekenen.