

*Dit infomagazine is een uitgave van Adviesbureau Lahaye Heerlen BV. Publicatie geschiedt periodiek naar gelang relevante actualiteit beschikbaar is.*

*Indien u dit infomagazine niet meer wenst te ontvangen volstaat een verzoek per e-mail om u te verwijderen uit het bestand.*

**Adviesbureau Lahaye Heerlen B.V.**  
Pijnsweg 72  
6419 CM Heerlen  
tel. 045 574 25 25  
fax 045 571 23 73  
e-mail [adviesbureau.lahaye@home.nl](mailto:adviesbureau.lahaye@home.nl)  
[www.lahaye.nl](http://www.lahaye.nl)

**Ontwerprichtlijn ter verbetering van de meeneembaarheid van aanvullende pensioenrechten.** Deze zogeheten "Portability richtlijn" ter bevordering van het vrije verkeer tussen de lidstaten en de mobiliteit binnen een lidstaat, werd op 21 oktober 2005 door de Europese Commissie toegezonden aan de Raad en het Europese Parlement (COM/2005/507). Richtlijn 98/49 EG was een eerste maatregel betreffende aanvullende pensioenregelingen teneinde de doelstelling van het vrije verkeer van werknemers te bevorderen. In die richtlijn ging het vooral over het behoud van rechten (art. 4), grensoverschrijdende betalingen (art. 5) en deelname (art. 6) alsmede informatieverstrekking (art. 7) bij detachering. Als gevolg van o.a. de verschillende fiscale regimes tussen de lidstaten is de meeneembaarheid volgens de Commissie onvoldoende en een belemmering voor het vrije verkeer. Onder meeneembaarheid wordt verstaan de mogelijkheid om pensioenrechten te verwerven en te behouden bij vrij verkeer. Het ontwerp kent o.a. de volgende voorschriften: minimum ingangleeftijd 21 jaar, maximum wachttijd 1 jaar, maximum opbouwperiode (ook wel vestigings- of stageperiode genoemd) 2 jaar, overdraagbaarheid na verzoek binnen 18 maanden. In principe dient de nieuwe richtlijn op 1 juli 2008 in de wetgeving van de lidstaten te zijn geïmplementeerd. De minister staat op het standpunt, dat de richtlijn het Nederlandse pensioenstelsel niet in gevaar mag brengen. De Nederlandse regering heeft de volgende bezwaren tegen dit ontwerp: Er is sprake van strijdigheid met het subsidiariteitsbeginsel, daar het zich ook bemoeit met de toetreding tot een pensioenregeling en de inhoud daarvan. Verder acht de regering het ontwerp niet proportioneel, omdat er teveel uitzonderingsbepalingen in zijn opgenomen.

**De nieuwe pensioenwet** is 20 december 2005 ingediend bij de Tweede Kamer en de parlementaire behandeling is in volle gang. In ons infomagazine zullen wij de komende edities aandacht besteden aan diverse onderwerpen en de bijbehorende achtergronden, die nieuw zijn in dit wetsvoorstel. Denk hierbij aan positie van DGA, afschaffing C-polis, toetredingsleeftijd, pensioensoorten etc..

**Werknemers dupe van niet betalen pensioenpremie** door failliete werkgever, die een discussie met de pensioenverzekeraar had over verschuldigdheid van premie. Dit bericht lasen wij in een regionale krant. Onze aandacht werd door dit bericht getrokken, omdat de kern van de pensioenwetgeving, het veiligstellen van pensioenaanspraken, hier geraakt werd. Het bericht riep bij ons in elk geval meer vragen op dan dat het informatie verschafte. Wij zijn uiteraard zeer benieuwd naar het resultaat van de lopende onderzoeken. Met name de vraag, wie wat fout gedaan heeft is interessant. Is de werkgever zijn betalingsverplichting niet nagekomen? Heeft de pensioenverzekeraar zich aan de regels gehouden? Werpt de nieuwe pensioenwet zijn schaduw al vooruit? Kunnen de werknemers verhaal halen en waar? Bij gebrek aan informatie hadden wij zo hier en daar onze vragen en twijfels bij de berichten in de pers.

**Het pensioenbewust maken van de Nederlandse bevolking** is het wezenlijke probleem, zo schreef Elske ter Veld, voorzitter van de Stichting Pensioen kijker in het blad Pensioenmagazine van april. Wie achteraf met de pensioengevolgen van (eigen) keuzes wordt geconfronteerd kan van een koude kermis thuis komen, is haar opvatting. Niet alleen communicatie over de stand van zaken maar ook voorlichting over gevolgen van keuzes is nodig. Denk hierbij aan kwesties als bedrijfsovername, echtscheiding, samenwonen etc..